

 <p>Für die Gastfreundschaft. Seit 1872.</p>	Informationspflichten für Bewerber	Dokumenten Nummer M-07-002
Rev. Nr. 01	Rev. Datum: 07.05.2020	Nächste Rev.: 07.05.2022

INFORMATIONSPFLICHTEN FÜR BEWERBER GEMÄß ARTIKEL 13, 14 DSGVO

Verantwortlicher:

Firma: H. Beckröge Getränke-
Fachgroßhandels GmbH
Straße: Zur Aumundswiese 19
PLZ + Ort: 28279 Bremen
Tel: +49 (0)421 - 84 18 0
E-Mail: info@beckroege.de

Firma: Beverage Network
Nationale Getränkelösungen
GmbH
Straße: Zur Aumundswiese 19
PLZ + Ort: 28279 Bremen
Tel: +49 (0)421 - 84 18 0
E-Mail: info@beverage-network.de

Firma: Beckröge Hamburg
Vertriebs GmbH
Straße: Theodorstraße 42-90
PLZ + Ort: 22761 Hamburg
Tel: 040 / 730 874 97 -0
E-Mail: info@beckroege.de

Datenschutzbeauftragter:

MERENTIS DataSec GmbH
Kurfürstenallee 130
28211 Bremen
Tel.: 0421/ 2380460
E-Mail: datasec@merentis.com

Art der Daten:

Relevante personenbezogene Daten sind insbesondere:

- Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und –ort und Staatsangehörigkeit)
- Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise).
- Gesundheitsdaten (z.B. körperliche Eignungen)
- Sonstige Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellen (Angaben aus dem Lebenslauf etc.).
-

Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung:

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 4 Nr. 2 EU-DSGVO) erfolgt zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, unter Berücksichtigung des Art. 88 EU-DSGVO und § 26 BDSG.

Der Zweck der Verarbeitung richtet sich in erster Linie auf die Gewährleistung der ordnungsgemäßen Abwicklung des Bewerbungsverfahrens.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns konkludent (stillschweigend bzw. durch schlüssiges Verhalten) Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten zu dem o.a. Zweck.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Quellen:

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen direkt erhalten.

Zudem verarbeiten wir – soweit dies im Rahmen der Begründung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten (z. B. von Gerichten, Behörden, Ämtern oder Versicherungen).

 <p>Für die Gastfreundschaft. Seit 1872.</p>	Informationspflichten für Bewerber	Dokumenten Nummer M-07-002
Rev. Nr. 01	Rev. Datum: 07.05.2020	Nächste Rev.: 07.05.2022

Empfänger von personenbezogenen Daten

Innerhalb und außerhalb des Unternehmens erhalten folgende Stellen die Daten der Bewerber (Empfänger ausschließlich in Deutschland):

- Innerhalb des Konzerns: die Personalabteilung sowie bei Bedarf die jeweils zuständigen Bereichsleiter (vernichtbare Papierversion), der Betriebsrat
- An andere Stellen außerhalb des Unternehmens:
 - Ggf. an die Agentur für Arbeit/Jobcenter,
 - Im Rahmen einer IT-Betreuung durch einen Dienstleister soweit Sie uns Ihre Bewerbung elektronisch haben zukommen lassen.

Speicherung:

Die Speicherung erfolgt mindestens für die Dauer des Bewerbungsverfahrens.

Darüber hinaus erfolgt eine Speicherung basierend auf einem berechtigten Interesse unsererseits bzw. nach gerichtlich entschiedenen Empfehlungen maximal für 6 Monate. Nach Ablauf dieser maximalen Speicherdauer werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht.

Rechte der Betroffenen Personen:

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung. Weiterhin haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Zum Widerspruchsrecht:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse und einer Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Firma: H. Beckröge Getränke-Fachgroßhandels GmbH
Straße: Zur Aumundswiese 19
PLZ + Ort: 28279 Bremen
Tel: +49 (0)421 - 84 18 0
E-Mail: iinfo@beckroege.de

Beschwerderecht:

Sie haben ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde erreichen Sie wie folgt:

Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Bremen

Arndstraße 1 in 27570 Bremerhaven

+49 421 3612010 oder office@datenschutz.bremen.de

BZW.

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit der Freien und Hansestadt Hamburg - Körperschaft des öffentlichen Rechts

Ludwig-Erhard-Str 22, 7. OG

	Informationspflichten für Bewerber	Dokumenten Nummer M-07-002
Rev. Nr. 01	Rev. Datum: 07.05.2020	Nächste Rev.: 07.05.2022

20459 Hamburg

Tel.: 040 / 428 54 - 4040

E-Mail: mailbox@datenschutz.hamburg.de

Bevor Sie sich an die Aufsichtsbehörde wenden, möchten wir Sie jedoch um die Möglichkeit bitten, Ihnen direkt Auskunft zu Ihren Fragen/Bedenken geben zu können. Sie können sich direkt an unseren o.a. Datenschutzbeauftragten wenden oder an die Geschäftsführung.

Gründe für die Bereitstellung:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben, aber für ein ordnungsgemäßes Auswahl-/Bewerbungsverfahren und einen daraus etwaig resultierenden Vertragsabschluss erforderlich.

Sonstiges:

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling).

	Informationspflichten für Bewerber	Dokumenten Nummer M-07-002
Rev. Nr. 01	Rev. Datum: 07.05.2020	Nächste Rev.: 07.05.2022

Haftung und Weitergabe an Dritte:

Haftungsausschluss Für Schäden jeglicher Art, die aus der Verwendung der bereitgestellten Vorlagen entstehen, übernimmt der Ersteller (Merentis DataSec GmbH) keine Haftung und keine Verantwortung. Die Verwendung der Vorlagen geschieht ohne Mitwirken des Erstellers und auf eigene Verantwortung des Nutzers. Auch übernimmt der Ersteller keine Haftung für finanzielle Schäden, die zum Beispiel aus einer "nicht-Anerkennung" einer Vorlage auf Seiten des Vertragspartners eines Nutzers entstehen. Die Inhalte und die Vorlagen stellen keine Rechtsberatung dar. Der Ersteller übernimmt keine Verantwortung für die Rechtskraft und rechtliche Zulässigkeit der Inhalte und Vorlagen. Sämtliche Texte und Inhalte sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht ohne Genehmigung des Erstellers öffentlich zur Verfügung gestellt werden oder Dritten zur Nutzung überlassen werden.